



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 185 (XXIX) — Nr. 155

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 2 martie 2017

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRĂRI ALE SENATULUI	
13. — Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Senatului nr. 166/2016 privind aprobarea componenței numerice și nominale a comisiilor permanente ale Senatului	2
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 705 din 29 noiembrie 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2) și art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar și art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare	2-6
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
81. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014—2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 929/2014	7-8
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
3.392. — Ordin al ministrului educației naționale privind stabilirea Criteriilor generale de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții și cursanții din învățământul superior de stat, învățământ cu frecvență	9-11
ACTE ALE FONDULUI DE GARANTARE A DEPOZITELOR BANCARE	
1. — Regulament pentru modificarea și completarea Regulamentului nr. 2/2016 privind determinarea și plata contribuțiilor la Fondul de garantare a depozitelor bancare în funcție de gradul de risc	12-16

HOTĂRĂRI ALE SENATULUI

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

HOTĂRÂRE**pentru modificarea Hotărârii Senatului nr. 166/2016 privind aprobarea componenței numerice și nominale a comisiilor permanente ale Senatului**

În temeiul prevederilor art. 64 alin. (4) și art. 67 din Constituția României, republicată, precum și ale art. 46 și 47 din Regulamentul Senatului, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, republicat,

Senatul adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Hotărârea Senatului nr. 166/2016 privind aprobarea componenței numerice și nominale a comisiilor permanente ale Senatului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.043 din 23 decembrie 2016, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— La anexa nr. 13 — Componența Comisiei pentru drepturile omului, culte și minorități, domnul senator Botnariu Emanuel-Gabriel — Grupul parlamentar al Partidului Social Democrat — se include în componența comisiei în locul domnului senator Bădălău Nicolae — Grupul parlamentar al Partidului Social Democrat.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din 27 februarie 2017, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
NICULAE BĂDĂLĂU

București, 27 februarie 2017.
Nr. 13.

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

**DECIZIA Nr. 705
din 29 noiembrie 2016**

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2) și art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar și art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare

Valer Dorneanu	— președinte
Marian Enache	— judecător
Petre Lăzăroiu	— judecător
Mircea Ștefan Minea	— judecător
Daniel-Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Simona-Maya Teodoroiu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Patricia Marilena Ionea	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Ștefania Sofronea.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2), art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, respectiv a aceluiași dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri

financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar și ale art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, excepție ridicată, din oficiu, de Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal în Dosarul nr. 3.861/1/2015 și care constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 411D/2016.

2. La apelul nominal lipsesc părțile Rodica Susanu și Înalta Curte de Casație și Justiție, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Președintele dispune să se facă apelul și în Dosarul nr. 433D/2016, având ca obiect excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010, excepție ridicată, din oficiu, de Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal în Dosarul nr. 4/45/2012*.

4. La apelul nominal lipsesc părțile Daniela Dumitrescu, Georgeta Protea, Daniela Iovu, Ministerul Justiției, Curtea de Apel Iași și Tribunalul Iași, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

5. Președintele dispune să se facă apelul și în Dosarul nr. 781D/2016, având ca obiect excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2), art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 283/2011, respectiv a aceluiași dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 și ale art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012, excepție ridicată, din oficiu, de Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal în Dosarul nr. 8.046/104/2012.

6. La apelul nominal lipsesc părțile Matei Miu, Ministerul Justiției, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Tribunalul Olt, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

7. Curtea, având în vedere obiectul excepțiilor de neconstituționalitate ridicate în dosarele nr. 411D/2016, 433D/2016 și 781D/2016, pune în discuție, din oficiu, problema conexării cauzelor. Reprezentantul Ministerului Public este de acord cu conexarea dosarelor. Curtea, în temeiul art. 53 alin. (5) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, dispune conexarea dosarelor nr. 433D/2016 și 781D/2016 la Dosarul nr. 411D/2016, care este primul înregistrat.

8. Cauza fiind în stare de judecată, președintele acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere a excepției ca neîntemeiată. În acest sens invocă jurisprudența în materie a Curții Constituționale.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarelor, constată următoarele:

9. Prin Încheierea din 10 martie 2016, pronunțată în Dosarul nr. 3.861/1/2015, respectiv prin Încheierea din 21 aprilie 2016, pronunțată în Dosarul nr. 8.046/104/2012, **Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2), art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 283/2011 privind aprobarea**

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, respectiv a aceluiași dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar și ale art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. Excepția a fost ridicată, din oficiu, de instanța de judecată cu prilejul soluționării contestației formulate de Rodica Susanu împotriva Hotărârii nr. 16 din 2 iulie 2015 a Colegiului de Conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție, respectiv în cadrul recursului formulat de Matei Miu împotriva Sentinței nr. 3.244 din 24 octombrie 2013 a Curții de Apel București — Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal.

10. Prin Încheierea din 10 martie 2016, pronunțată în Dosarul nr. 4/45/2012*, **Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010.** Excepția a fost ridicată, din oficiu, de instanța de judecată cu prilejul soluționării recursului declarat de Daniela Dumitrescu, Georgeta Protea și Daniela Iovu împotriva Sentinței nr. 209 din 21 octombrie 2014, pronunțate de Curtea de Apel Galați — Secția contencios administrativ și fiscal.

11. **În motivarea excepției de neconstituționalitate, Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal** susține, în esență, că dispozițiile de lege criticate sunt discriminatorii, fiind astfel contrare prevederilor art. 16 și art. 41 alin. (4) din Constituție, precum și celor ale art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. În acest sens arată că prin aceste dispoziții de lege s-a creat o discriminare în ceea ce privește salarizarea personalului încadrat în aceeași funcție de execuție, în raport cu data la care au fost îndeplinite condițiile corespunzătoare avansării într-o nouă tranșă de muncă, iar diferența creată este lipsită de o justificare obiectivă și rezonabilă. Invocă jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului în care s-a statuat că diferența de tratament devine discriminare atunci când autoritățile statale introduc distincții între situații analoage sau comparabile, fără ca ele să se bazeze pe o justificare obiectivă și rezonabilă (Hotărârea din 28 mai 1995, pronunțată în Cauza *Incze împotriva Austriei*, Hotărârea din 18 februarie 1992, pronunțată în Cauza *Fredin împotriva Suediei*, paragraful 60, Hotărârea din 23 iunie 1993, pronunțată în Cauza *Hoffmann împotriva Austriei*, paragraful 31, Hotărârea din 28 septembrie 1995, pronunțată în Cauza *Spadea și Scalabrino împotriva Italiei*). În același sens amintește și jurisprudența Curții Constituționale referitoare la egalitatea în drepturi prin Decizia nr. 2 din 17 ianuarie 2013, Decizia nr. 755 din 16 decembrie 2014 și Decizia nr. 62 din 21 octombrie 1993.

12. Autorul excepției arată că dispozițiile art. 5 alin. (1) din Legea nr. 71/2015 au clarificat sintagma „*nivel de salarizare în plată pentru funcții similare*”, astfel că, începând cu 9 aprilie 2015, diferența de tratament juridic între persoanele care îndeplinesc aceeași funcție, au același nivel de studii, aceeași vechime în muncă și desfășoară aceeași activitate în același loc de muncă a fost înlăturată. Prin urmare, această normă

clarificatoare confirmă voința legiuitorului de a nu crea discriminare privind salarizarea, dar înainte de adoptarea acestui text de lege reglementarea a fost lipsită de claritate și previzibilitate, conducând la o aplicare neunitară și discriminatorie, contrară exigențelor art. 6 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. Cu privire la cerințele de calitate a legii invocă hotărârile pronunțate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului în cauzele *Beyler împotriva Italiei* și *Rotaru împotriva României*.

13. Totodată, autorul excepției amintește că, prin Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015, Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a interpretat noțiunea de „*nivel de salarizare pentru funcția similară*”, însă această decizie nu a avut în vedere și dispoziția legală de clarificare a sintagmei „*funcție similară*” introdusă de Legea nr. 71/2015, astfel că discriminarea nu a fost înlăturată anterior datei de 9 aprilie 2015. În prezent, chiar Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015, ca urmare a necorelării cu dispozițiile Legii nr. 71/2015, a generat jurisprudență care nu este în consens cu dispozitivul și considerentele acesteia, așa cum este Decizia nr. 228 din 4 februarie 2016, pronunțată în Dosarul nr. 1.609/105/2014 al Curții de Apel Ploiești — Secția I civilă.

14. În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierile de sesizare au fost comunicate președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului, precum și Avocatului Poporului, pentru a-și formula punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

15. **Guvernul** consideră că excepția de neconstituționalitate nu este întemeiată. În acest sens invocă jurisprudența Curții Constituționale referitoare la textele de lege criticate, precum și Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție.

16. **Avocatul Poporului** arată că dispozițiile de lege criticate sunt constituționale. Astfel, consideră că situația diferită în care se găsesc persoanele în funcție de aplicarea principiului *tempus regit actum* nu poate fi interpretată ca o încălcare a dispozițiilor constituționale care consacră egalitatea în fața legii și a autorităților publice. De asemenea arată că respectarea principiului egalității în drepturi, precum și a obligației de nediscriminare presupune luarea în considerare a tratamentului pe care legea îl prevede față de cei cărora li se aplică în decursul perioadei în care reglementările sale sunt în vigoare, iar nu în raport cu efectele produse prin reglementările legale anterioare. Totodată, consideră că împrejurarea potrivit căreia anumite persoane pot ajunge, prin jocul unor prevederi legale, în situații apreciate în mod subiectiv ca fiind defavorabile, raportat propriilor interese, nu reprezintă o discriminare care să afecteze constituționalitatea textelor respective.

17. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului** nu au comunicat punctele de vedere solicitate.

CURTEA,

examinând încheierile de sesizare, punctele de vedere ale Guvernului și Avocatului Poporului, rapoartele întocmite de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile de lege criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

18. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

19. Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie, potrivit încheierilor de sesizare, dispozițiile art. 2, art. 4 alin. (2)

și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010. De asemenea sunt criticate dispozițiile art. 11 art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2) și art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 887 din 14 decembrie 2011, precum și dispozițiile similare din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010. În realitate, Curtea observă că sunt avute în vedere dispozițiile art. 11 art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2) și art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010, așa cum a fost aceasta modificată și completată prin Legea nr. 283/2011. În sfârșit, autorul excepției critică și dispozițiile art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 255 din 8 aprilie 2014. Dispozițiile de lege criticate au următoarea redactare:

— Art. 2 din Legea nr. 285/2010: „*În anul 2011, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.*”;

— Art. 4 alin. (2) și (3) din Legea nr. 285/2010: „*(2) În anul 2011 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, denumită în continuare lege-cadru.*

(3) Personalul plătit din fonduri publice se reîncadrează, începând cu 1 ianuarie 2011, pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade prevăzute de legea-cadru, în raport cu funcția, vechimea, gradul și treapta avute de persoana reîncadrată la 31 decembrie 2010.”;

— Art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010: „*(1) În anul 2011, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din legea-cadru, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din legea-cadru, fără acordarea salariului corespunzător coeficientului de ierarhizare aferent noii clase de salarizare.*

(2) În anul 2011, pentru personalul de conducere se aplică în mod corespunzător prevederile alin. (1).

(3) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și la trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție pentru personalul care ocupă funcții din cadrul familiei ocupaționale

«Justiție», respectiv vechime în învățământ pentru personalul didactic de predare universitar și preuniversitar.»;

— Art. II art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010: „(1) În anul 2012, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2011.

(2) În anul 2012, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2011, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”;

— Art. II art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010: „În anul 2012, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.”;

— Art. II art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010: „În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.”;

— Art. II art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010: „(1) În anul 2012, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din legea sus-menționată, fără acordarea salariului corespunzător coeficientului de ierarhizare aferent noii clase de salarizare.

(2) În anul 2012, prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător personalului de conducere, precum și la trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție personalului care ocupă funcții din cadrul familiei ocupaționale «Justiție».”;

— Art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012: „În anul 2013 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2012 drepturile prevăzute la art. 1 și art. 3—5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012.”;

— Art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012: „Prevederile art. 7 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, și ale art. 1 alin. (4) și (5), art. 2, 3, art. 4 alin. (1) și (2), art. 6, 7, 9, 11, art. 12 alin. (2) și art. 13 ale art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, se aplică în mod corespunzător și în anul 2013.”

20. Curtea constată că dispozițiile de lege criticate și-au încetat aplicarea la o dată anterioară sesizării sale cu excepția

de neconstituționalitate. Cu toate acestea, având în vedere cele reținute prin Decizia nr. 766 din 15 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 3 august 2011, în sensul că „sunt supuse controlului de constituționalitate și legile sau ordonanțele ori dispozițiile din legi sau din ordonanțe ale căror efecte juridice continuă să se producă și după ieșirea lor din vigoare”, precum și faptul că dispozițiile de lege criticate continuă să producă efecte în cauzele în care a fost invocată excepția de neconstituționalitate, Curtea va analiza constituționalitatea acestora.

21. Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal consideră că textele de lege criticate contravin următoarelor prevederi din Constituție: art. 1 alin. (5) referitor la obligația respectării Constituției, a supremației sale și a legilor, art. 16 privind egalitatea în drepturi a cetățenilor și art. 41 alin. (4) referitor la egalitatea remunerării între bărbați și femei. De asemenea consideră că sunt încălcate următoarele prevederi din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale: art. 6 privind procesul echitabil și art. 14 referitor la interzicerea discriminării.

22. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că a mai analizat dispozițiile de lege criticate din perspectiva compatibilității acestora cu prevederile constituționale și convenționale privind egalitatea în drepturi și interzicerea discriminării. Astfel, prin Decizia nr. 150 din 18 martie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 344 din 9 mai 2014, Decizia nr. 6 din 17 ianuarie 2013, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 96 din 15 februarie 2013, Decizia nr. 885 din 15 decembrie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 143 din 24 februarie 2016, și Decizia nr. 25 din 20 ianuarie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 326 din 27 aprilie 2016, Curtea a reținut că avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și calculul indemnizațiilor potrivit acestor gradații se fac potrivit normelor juridice în vigoare la data unei astfel de avansări, cuantumul ce ar fi putut fi calculate potrivit legislației aplicabile anterior acestei date neavând regimul juridic al unor drepturi câștigate. De asemenea, Curtea a mai reținut că legiuitorul poate interveni oricând, din rațiuni ce țin de politica economico-financiară a statului, cu reglementarea unor dispoziții noi în ceea ce privește criteriile de avansare și metodologia de calcul al indemnizațiilor obținute în urma avansării, ce devin aplicabile de la data intrării lor în vigoare, înlocuind vechile norme având același obiect, pe care le abrogă.

23. Cu privire la critica raportată la art. 41 alin. (4) din Constituție, potrivit căruia, la muncă egală, femeile au salariul egal cu bărbații, Curtea, prin aceleași decizii, a arătat că aceasta nu poate fi reținută, de vreme ce textul de lege criticat reglementează modul de calcul al majorării salariale în cazul avansării într-o altă treaptă de vechime în muncă, fără a institui discriminări pe criteriul de sex.

24. Referitor la critica privind încălcarea art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, privind interzicerea discriminării, instanța de contencios constituțional a arătat că, în jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului, s-a stabilit că acest articol nu are o existență autonomă și nu poate fi invocat decât prin raportare la alte dispoziții ale Convenției sau protocoalelor sale adiționale. (Decizia de inadmisibilitate din 3 aprilie 2012, pronunțată în Cauza Coriolan Gabriel Iovițoni și alții împotriva României, paragraful 52). Prin urmare, Curtea Constituțională a constatat că art. 14 din Convenție nu este incident.

25. Distinct față de critica vizând instituirea unui tratament juridic discriminator, analizată anterior de Curtea Constituțională, autorul prezentei excepții de neconstituționalitate pune în discuție și claritatea și previzibilitatea normelor de lege supuse analizei de constituționalitate. Astfel, consideră că prin dispozițiile art. 5 alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, și aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015, a fost clarificată sintagma „*nivel de salarizare în plată pentru funcțiile similare*”, în sensul îndepărtării diferențelor de tratament juridic generate de avansarea în gradație corespunzătoare tranșei de vechime în muncă. Așa fiind, consideră că, în realitate, prin textele de lege criticate, legiuitorul nu a dorit instituirea unui tratament juridic diferențiat, iar aplicarea unei salarizări diferite în funcție de data trecerii într-o nouă tranșă de vechime în muncă a fost cauzată doar de caracterul neclar al acestor texte și de inexistența unei precizări similare celei făcute de art. 5 alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014.

26. Curtea apreciază că această critică nu este întemeiată. Atât prin jurisprudența Curții Constituționale mai sus invocată, cât și prin Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 97 din 9 februarie 2016, dispozițiile de lege criticate au fost interpretate în mod clar, în sensul că avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și

calculul indemnizațiilor potrivit acestor gradații se fac potrivit normelor juridice în vigoare la data unei astfel de avansări. De asemenea, prin Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015, Înalta Curte de Casație și Justiție a precizat că „plata efectivă a drepturilor salariale urmează a se efectua potrivit dispozițiilor art. 2 din Legea nr. 285/2010 prin raportare la nivelul de salarizare în plată pentru funcția similară, respectiv prin raportare la drepturile salariale acordate unei persoane cu același grad profesional și aceeași tranșă de vechime în muncă și în funcție și care a trecut în aceste tranșe de vechime ulterior intrării în vigoare a Legii nr. 285/2010.”

27. Totodată, Curtea Constituțională consideră că dispozițiile art. 5 alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 reglementează salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015 și nu reprezintă o clarificare a legislației anterioare intrării lor în vigoare. În același sens, prin Decizia nr. 23 din 26 septembrie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 899 din 9 noiembrie 2016, Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a precizat că Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 a fost adoptată pentru reglementarea salarizării personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, astfel că acest act normativ a avut o activitate limitată în timp — 1 ianuarie 2015—31 decembrie 2015, iar momentul inițial al aplicării acestuia a fost 1 ianuarie 2015.

28. De altfel, Curtea Constituțională apreciază că acesta este și motivul care justifică aplicarea diferită a normelor interpretate prin Decizia nr. 32 din 19 octombrie 2015 a Înaltei Curți de Casație și Justiție — referitoare la reglementările privind salarizarea aferente anilor 2011—2014 — în raport cu dispozițiile art. 5 alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, prin care s-a reglementat salarizarea în 2015, iar nu pretinsa lipsă de claritate a textelor de lege supuse analizei de constituționalitate.

29. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată, din oficiu, de Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal în dosarele nr. 3.861/1/2015, nr. 4/45/2012* și 8.046/104/2012 și constată că dispozițiile art. 2, art. 4 alin. (2) și (3) și art. 6 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, art. II art. 1 alin. (1) și (2), art. 2, art. 4 alin. (2) și art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar și art. 1 și art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția de contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 29 noiembrie 2016.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
prof. univ. dr. **VALER DORNEANU**

Magistrat-asistent,
Patricia Marilena Ionea

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI**GUVERNUL ROMÂNIEI****HOTĂRÂRE****pentru modificarea și completarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014—2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 929/2014**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. — Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 929/2014 privind aprobarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014—2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 785 din 28 octombrie 2014, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La paragraful „Abrevieri” se introduc 17 noi abrevieri, cu următorul cuprins:

„*ACTRIS-RI* — Aerosols, Clouds and Trace Gases Research Infrastructure

AIEA — International Atomic Energy Agency

ALFRED — Advanced Lead Fast Reactor European Demonstrator

CERN — European Organization for Nuclear Research

CRIC — Comitetul Român pentru Infrastructuri de Cercetare

DANUBIUS-RI — The International Centre for Advanced Studies on River-Sea Systems

EMSO — European Multidisciplinary Seafloor and water-column Observatory

EPOS — European Plate Observing System

ERA — European Research Area

ESA — European Space Agency

ESFRI — European Strategy Forum on Research Infrastructures

FAIR — Facility for Antiproton and Ion Research

HL-LHC — High Luminosity Large Hadron Collider

ISS — International Space Station

MCI — Ministerul Cercetării și Inovării

METROFOOD-RI — Infrastructure for Promoting Metrology in Food and Nutrition

NEA — Nuclear Energy Agency”

2. La punctul 2 „Viziune privind cercetarea și inovarea din România în 2020”, „Pilonul 3. «Leadership» regional la frontiera științei și în tehnologie: străpungeri în domenii strategice” se modifică și va avea următorul cuprins:

„Pilonul 3 «Leadership» regional la frontiera științei și în tehnologie: străpungeri în domenii strategice

România participă, prin CDI, la mari inițiative europene și internaționale, atât prin asumarea rolului de lider, la ELI-NP, DANUBIUS-RI, ALFRED sau de actor important la alte infrastructuri de cercetare, cât și prin stimularea concentrărilor tehnologice (clustere) de frontieră.”

3. La punctul 3 „Obiectivele generale și specifice ale Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014—2020”, subpunctul „Obiective specifice”, paragraful OS 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„OS2. Susținerea specializării inteligente, prin concentrarea resurselor în domenii de cercetare și inovare cu relevanță economică și cu potențial CD demonstrat, inclusiv prin parteneriate public-public, care să conducă la concentrare, eficiență și eficacitate, și public-privat, care să deblocheze potențialul identitatii, dar și în calitate de stat membru al CERN respectiv ESA, la operarea și dezvoltarea HL-LHC și ISS.”

4. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.2 „Susținerea specializării inteligente”, la domeniul „Bioeconomia” se introduce un nou paragraf, cu următorul cuprins:

„Îmbunătățirea calității produselor agroalimentare (nutrițională, senzorială, de siguranță alimentară), în vederea satisfacerii cerințelor consumatorilor, trebuie să fie în deplină armonie cu asigurarea unui mediu durabil. În acest context sunt necesare atât dezvoltarea infrastructurii de cercetare științifică, a resurselor

umane, cât și armonizarea metodologiilor de investigare a calității produselor agroalimentare și a biodisponibilității acestora în vederea asigurării securității nutriționale a populației.”

5. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.2 „Susținerea specializării inteligente”, domeniul „Energie, mediu și schimbări climatice” se modifică și va avea următorul cuprins:

„Energie, mediu și schimbări climatice. Cercetările în domeniul energiei susțin reducerea dependenței energetice a României, prin valorificarea superioară a combustibililor fosili, diversificarea surselor naționale (nucleară, regenerabile, curate), transport multifuncțional («smart grids») și mărirea eficienței la consumator.

Nivelul ridicat de specializare atins în cercetarea din domeniul nuclear va fi valorificat în continuare prin dezvoltarea tehnologiilor pentru reactori avansați de generație IV și realizarea infrastructurii de cercetare, dezvoltare și demonstrație pentru reactorii rapizi răciți cu plumb, în parteneriat european și internațional. Protecția mediului înconjurător constituie o prioritate a tuturor politicilor actuale, în condițiile unor investiții masive care urmează a fi făcute în tehnici și tehnologii de depoluare și de reciclare, în administrarea inteligentă și durabilă a resurselor de apă, a bazinelor hidrografice și a zonelor umede. Dezvoltarea cunoașterii în domeniile «aer», «apă», «sol», inclusiv interfețele (mediile de tranziție dintre ele), și valorificarea acestora de către utilizatori, sunt de importanță capitală pentru dezvoltarea durabilă a României. Cercetarea interdisciplinară de mediu a sistemului Dunăre — Delta Dunării — Marea Neagră este deosebit de importantă, atât din punctul de vedere al menținerii și valorificării capitalului natural existent, cât și din punctul de vedere al susținerii dezvoltării economiei bazate pe cunoaștere în regiunea Dunării și zona Mării Negre. De asemenea, fenomenele atmosferice necesită o atenție mărită, inclusiv studierea fenomenelor din atmosferă, generate de activități umane, dar și cele naturale cu impact în schimbările climatice.

Conceptul «orașul inteligent» oferă soluții de infrastructuri integrate pentru nevoile populației în aglomerări urbane.”

6. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.2 „Susținerea specializării inteligente”, la subpunctul 4.2.5. „Infrastructuri («roadmap» național)” se introduce un nou paragraf, cu următorul cuprins:

„Având în vedere evoluțiile rapide din știință și inovare, România poate participa la dezvoltarea conceptuală, construcția și operarea unor infrastructuri de cercetare europene, în condițiile în care comunitatea științifică și tehnologică națională exprimă poziții clare în acest sens și există masa critică necesară unei poziții importante în acea infrastructură, sunt proiecte, inclusiv emergente, cuprinse în documente strategice naționale, europene, cum sunt foaia de parcurs (roadmap) pentru infrastructuri de cercetare ESFRI sau cea națională elaborată în coordonarea CRIC, sau acestea sunt menționate explicit în Programul de guvernare.”

7. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.2 „Susținerea specializării inteligente”, la subpunctul 4.2.7 „Mecanism de orientare strategică” se introduce un nou paragraf, cu următorul cuprins:

„Mecanismul de orientare strategică va fi alcătuit din 3 module:

— modulul privind procesul de descoperire antreprenorială la nivel regional, bazat pe o abordare bottom-up (de jos în sus) asigurată printr-o rețea de observatori regionali, coordonați la nivel național;

— modulul privind monitorizarea și evaluarea instrumentelor de finanțare a strategiei naționale, în special cele care susțin elementele de specializare inteligentă, în baza unor indicatori de monitorizare specifici;

— modulul privind asigurarea guvernantei Mecanismului la nivel național și regional.”

8. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.5 „Acțiuni transversale”, la subpunctul 4.5.3. „Internaționalizare”, a treia liniuță se modifică și va avea următorul cuprins:

„— susținerea participării la activitățile organismelor sau inițiativelor internaționale (CERN, ESA, AIEA, NEA etc.) care presupun afilierea sau acorduri de cooperare științifică, pe bază de planuri integrate de participare; asigurarea suportului tehnic și științific în domeniul securității nucleare, statelor membre AIEA, în cadrul unor cooperări de tip Practical Arrangements/ Capacity Building (Acorduri de implementare/Dezvoltarea capacității) cu AIEA — Viena.”

9. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, subpunctul 4.5 „Acțiuni transversale”, la subpunctul 4.5.3. „Internaționalizare”, după ultima liniuță se introduc două noi liniuțe, cu următorul cuprins:

„— integrarea în spațiul european de cercetare (ERA) inclusiv prin susținerea participării organizațiilor de cercetare și a centrelor universitare în structuri specializate, rețele tematice sau a platformei tehnologice europene de interes pentru România;

— promovarea și susținerea componentei de cercetare în parteneriatele strategice ale României; dezvoltarea și susținerea cooperării științifice și tehnologice în baza parteneriatului strategic cu SUA.”

10. La punctul 4 „Direcții principale de acțiune”, la subpunctul 4.5 „Acțiuni transversale”, subpunctul 4.5.4. „Infrastructuri majore și clustere de inovare” se modifică și va avea următorul cuprins:

„4.5.4. Infrastructuri majore și clustere de inovare

România este lider al unor inițiative ce capitalizează performanțele sale științifice, dotările sale naturale sau capabilitățile tehnologice la ELI-NP, DANUBIUS-RI, ALFRED și participă la resurse și infrastructuri de cercetare științifică interconectate internațional cum sunt CERN, ESA, ACTRIS-RI, EMSO, FAIR etc. Dincolo de impactul științific major, astfel de proiecte de infrastructură promet beneficii în cercetarea aplicată și în economie, stimulând aglomerarea competitivă de resurse umane, financiare și de creativitate, inclusiv dezvoltarea conceptului «brain return», prin extinderea cooperării internaționale. Strategia susține investiția în mari infrastructuri, precum și alte tipuri de parteneriate bazate pe știință, concentrate geografic și orientate spre comercializarea ideilor științifice și tehnologice. În acest scop, Strategia stipulează măsuri pentru:

— asigurarea fondurilor pentru investițiile deja angajate și a celor în curs de angajare și susținerea dezvoltării unor concentrări în jurul acestor mari infrastructuri, respectiv:

PRIM-MINISTRU
SORIN MIHAI GRINDEANU
Contrasemnează:

Ministrul cercetării și inovării,
Șerban-Constantin Valeca

Viceprim-ministru, ministrul dezvoltării regionale,
administrației publice și fondurilor europene,

Sevil Shhaideh

p. Viceprim-ministru, ministrul mediului,

Daniela Teodoru,

secretar general

Ministrul apelor și pădurilor,

Adriana Petcu

Ministrul economiei,

Mihai Tudose

București, 27 februarie 2017.

Nr. 81.

A. Infrastructuri coordonate de România: ELI-NP, DANUBIUS-RI și ALFRED;

B. Infrastructuri la care România are interes major de participare: ACTRIS-RI, EPOS, EMSO, FAIR, HL-LHC, infrastructura ESA sau care sunt considerate ca emergente pe plan european și există un interes major al comunității științifice din România, precum METROFOOD-RI;

— susținerea finanțării unor clustere existente sau emergente, în măsura în care există interes privat în acest domeniu;

— susținerea dezvoltării resurselor umane specializate în administrarea și dezvoltarea clusterelor inovatoare;

— susținerea cercetării și inovării ca elemente de transformare radicală a dezvoltării economice, sociale, locale și regionale.”

11. La punctul 6 „Guvernanța”, subpunctul 6.2. „Cadrul instituțional de implementare a strategiei” litera A1, la atribuțiile MCI, după ultima liniuță se introduce o nouă liniuță, cu următorul cuprins:

„— dezvoltă și implementează, împreună cu mediul economic, politici pentru transferul tehnologic al rezultatelor cercetării și aplicații ale invențiilor/inovațiilor.”

12. La punctul 6 „Guvernanța”, subpunctul 6.2. „Cadrul instituțional de implementare a strategiei”, litera B3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„B3. Consiliul Național pentru Transfer Tehnologic și Inovare, organism consultativ al MCI, care va funcționa și în calitate de grup de lucru al Comitetului Interministerial pentru Competitivitate, constituit în baza Hotărârii Guvernului nr. 236/2016, dedicat inovării și abordării coordonate a politicilor economice cu cele din domeniul CDI, a corelării dintre nivelul de guvernanță național și cel regional și care va avea în componență reprezentanți ai agențiilor de dezvoltare regională, ai mediului antreprenorial, economic, social și de cercetare.”

13. La punctul 6 „Guvernanța”, subpunctul 6.2. „Cadrul instituțional de implementare a strategiei”, după litera B3, se introduce o nouă literă, litera B4, cu următorul cuprins:

„B4. Comitetul Român pentru Infrastructuri de Cercetare, organism consultativ specializat, cu rolul de a stabili necesitățile de investiții în domeniul CDI și de a elabora analize și propuneri pentru fundamentarea strategiei și prioritizarea investițiilor în infrastructuri de cercetare științifică (foaie de parcurs).”

14. În întregul document se vor avea în vedere următoarele:

1. Sintagma „Centrul internațional pentru cercetări avansate «Fluvii, Delte, Mări „DANUBIUS”» — Tulcea” se înlocuiește cu sintagma „Centrul Internațional pentru Studii Avansate asupra Sistemelor Fluvii-Mări DANUBIUS-RI”;

2. Sintagma „Ministerul Educației Naționale” se înlocuiește cu sintagma „Ministerul Cercetării și Inovării”;

3. Sintagma „autoritate de stat pentru cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare” se înlocuiește cu sintagma „autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare”.

Art. II. — În întregul document, prin „autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare” se înțelege „Ministerul Cercetării și Inovării”.

Ministrul delegat pentru fonduri europene,

Rovana Plumb

p. Ministrul energiei,

Doru Vișan,

secretar de stat

p. Ministrul afacerilor externe,

Monica-Dorina Gheorghită,

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Viorel Ștefan

Ministrul delegat pentru afaceri europene,

Ana Birchall

Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale,

Petre Daea

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

ORDIN

privind stabilirea Criteriilor generale de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții și cursanții din învățământul superior de stat, învățământ cu frecvență

Având în vedere prevederile art. 12, 204, 205, 223 și 238 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale,

ministrul educației naționale emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Criteriile generale de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții și cursanții din învățământul superior de stat, învățământ cu frecvență, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prevederile prezentului ordin se aplică începând cu semestrul II al anului universitar 2016—2017.

Art. 3. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin orice prevedere contrară se abrogă.

Art. 4. — Prevederile prezentului ordin se duc la îndeplinire de către Direcția generală învățământ universitar, Direcția generală economică din cadrul Ministerului Educației Naționale și de către instituțiile de învățământ superior acreditate, potrivit legii.

Art. 5. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației naționale,
Pavel Năstase

București, 27 februarie 2017.
Nr. 3.392.

ANEXĂ

CRITERII GENERALE

de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții și cursanții din învățământul superior de stat, învățământ cu frecvență

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. — Statul român susține învățământul și asigură implementarea unor măsuri de susținere a performanței academice, respectiv a unor măsuri privind facilitarea accesului la servicii educaționale pentru candidații proveniți din medii socioeconomice defavorizate și asigurarea unui climat de echitate în învățământul superior românesc, prin burse și alte forme de sprijin material oferite studenților din învățământul superior din România.

Art. 2. — (1) Din fondurile de la bugetul de stat, instituțiile de învățământ superior de stat pot acorda: burse pentru stimularea performanței academice, burse sociale, burse sociale ocazionale, burse speciale, burse pentru stagii de studii universitare și postuniversitare în țară/străinătate și alte forme de sprijin material.

(2) Statul susține studenții cu rezultate remarcabile în activități culturale și sportive, prin acordarea de burse, denumite în continuare *burse speciale*.

(3) Operatorii economici, organizații nonguvernamentale sau persoane fizice/persoane juridice pot oferi burse, pe bază de contract, sau alte forme de sprijin studenților, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(4) Studenții pot beneficia și de alte burse, finanțate din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și din alte forme legal constituite.

Art. 3. — Bursele, indiferent de categorie, se acordă pe perioada desfășurării activităților didactice, prin care se înțelege

cursuri, seminare, laboratoare, proiecte, activități practice, sesiuni de examene.

CAPITOLUL II

Criterii generale de acordare a burselor

Art. 4. — (1) Bursele pentru stimularea performanței, acordate din fonduri de la bugetul de stat, sunt burse de merit și de performanță și se acordă studenților din învățământul superior de stat, înmatriculați la programe de studii universitare cu frecvență. Acestea se distribuie conform metodologiei proprii.

(2) Bursele prevăzute la alin. (1) au rolul de a recompensa studenții pentru rezultate academice deosebite sau pentru implicarea acestora în activități extracurriculare și de voluntariat, potrivit criteriilor specifice stabilite prin metodologia prevăzută la alin. (1).

Art. 5. — (1) Bursele pentru susținerea financiară a studenților cu venituri reduse sunt: burse sociale și burse sociale ocazionale. Acestea sunt acordate din fonduri de la bugetul de stat, pe bază de cerere, în funcție de situația socioeconomică a familiei studentului și a criteriilor generale stabilite prin prezentul ordin și a criteriilor specifice, elaborate conform metodologiei proprii.

(2) Pentru acordarea burselor sociale, în metodologiile proprii ale universităților nu sunt prevăzute criterii academice, în afara celui de promovabilitate.

(3) Bursele sociale au rolul de a asigura condiții minime de subzistență pentru studenții proveniți din medii socioeconomice defavorizate, din familii defavorizate și celor pentru care s-a dispus ca măsură de protecție plasamentul, în vederea

parcurgerii programelor de studii universitare la care sunt înscriși.

(4) Cuantumul bursei poate fi stabilit, prin hotărâre a senatului universității, la propunerea Consiliului de administrație, potrivit fondurilor disponibile și nevoilor identificate la nivelul comunității studențești, cu respectarea prevederilor art. 223 alin. (10) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. — (1) Bursele sociale se acordă, pe baza prevederilor regulamentului propriu stabilit de către senatul universitar, la propunerea Consiliului de administrație, ca urmare a consultării cu reprezentanții studenților, inclusiv organizațiile studențești din universitate.

(2) Beneficiarii burselor sociale sunt:

a) studenții orfani de unul sau ambii părinți, respectiv pentru care s-a dispus ca măsură de protecție plasamentul și care nu realizează venituri peste plafonul pentru acordarea bursei sociale;

b) studenții bolnavi TBC, care se află în evidența unităților medicale, celor care suferă de diabet, boli maligne, sindromuri de malabsorbție grave, insuficiență renală cronică, astm bronșic, epilepsie, cardiopatii congenitale, hepatită cronică, glaucom, miopie gravă, boli imunologice, boli rare, tulburări din spectrul autist, boli hematologice (hemofilie, talasemie etc.), surditate, fibroză chistică, cei infestați cu virusul HIV sau bolnavi de SIDA, cei cu handicap locomotor, spondilită anchilozantă sau reumatism articular și cu orice alte boli cronice pe care senatele universitare le pot lua în considerare;

c) studenții a căror familie nu a realizat în cele 3 luni înainte de începerea semestrului/anului universitar un venit lunar net mediu per membru de familie mai mare decât salariul de bază minim net pe economie.

(3) Bursele se acordă și pe perioada vacanțelor pentru cei prevăzuți la alin. (2) lit. a) și b).

(4) Bursele sociale se acordă pe durata studiilor, până la împlinirea vârstei de 35 de ani.

Art. 7. — (1) În cazul burselor sociale, cuantumul se stabilește pornind de la cuantumul minim propus anual de către Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior (CNFIS), ținând cont de faptul că acestea trebuie să acopere cheltuielile minime de masă și cazare.

(2) Cuantumul burselor sociale se stabilește, prin hotărâre a senatului universității, la propunerea Consiliului de administrație, în limita fondurilor disponibile și nevoilor identificate la nivelul comunității studențești, cu respectarea prevederilor alin. (1).

Art. 8. — (1) Studenții pot beneficia ocazional, la cerere, pe baza documentelor justificative, și de următoarele tipuri de burse sociale, indiferent dacă studentul mai beneficiază de altă categorie de bursă:

a) bursa pentru ajutor social ocazional pentru îmbrăcăminte și încălțăminte, care se poate acorda studenților cu unul sau ambii părinți decedați, respectiv pentru care s-a dispus ca măsură de protecție plasamentul, studenților defavorizați din punct de vedere socioeconomic, a căror familie nu a realizat în cele 3 luni dinaintea depunerii cererii pentru acordarea acestui tip de bursă, un venit lunar net mediu pe membru de familie din salariul minim net la nivel național. Această categorie de bursă se poate acorda aceluiași student de două ori în cursul unui an universitar;

b) bursa pentru ajutor social ocazional de maternitate, care se acordă studentei sau studentului a cărui soție nu realizează deloc venituri sau venituri mai mari decât salariul de bază minim net la nivel național și constă într-o bursă pentru naștere și lăuzie și o bursă pentru procurarea îmbrăcăminteii copilului nou-născut, care se acordă o singură dată în cursul anului universitar pentru fiecare copil născut;

c) bursa pentru ajutor social ocazional în caz de deces se poate acorda pentru decesul unui membru al familiei studentului (ei). Prin *membru de familie* se înțelege soț, soție, copil. În cazul decesului studentului(ei) necăsătorit(ă), căsătorit(ă) cu soție/soț

care nu realizează venituri, bursa se acordă rudelor de gradul I/ succesorului legal, o singură dată în cursul anului universitar.

(2) Cuantumul acestor burse este stabilit de senatul universității, la propunerea Consiliului de administrație, dar trebuie să fie cel puțin egal cu cuantumul lunar al bursei sociale.

Art. 9. — (1) Bursele speciale se pot acorda studenților care se încadrează în cel puțin unul din următoarele cazuri:

a) au obținut performanțe cultural-artistice deosebite, au obținut performanțe sportive deosebite sau pentru implicarea în activități extracurriculare și de voluntariat;

b) alte situații stabilite de universități prin regulamentele proprii.

(2) Aceste burse se acordă în funcție de criteriile de performanță în baza metodologiei proprii.

Art. 10. — (1) Fondurile pentru acordarea burselor de la bugetul de stat sunt repartizate instituțiilor de învățământ superior de către Ministerul Educației Naționale (MEN), proporțional cu numărul total al studenților înmatriculați la programe de studii universitare cu frecvență, fără taxă de studii, ciclurile de studii licență și master din instituția respectivă, în baza contractului instituțional pentru fondul de burse.

(2) Bursele pentru stagii de studii universitare și postuniversitare se acordă în vederea susținerii mobilităților temporare efectuate în universități și instituții din țară și străinătate. Cuantumul acestor burse este stabilit de senatul universității, la propunerea Consiliului de administrație.

(3) Din fondul de burse repartizat universităților, minimum 30% din total este alocat pentru categoria de burse sociale.

(4) În cazul în care fondul pentru acordarea burselor sociale nu este utilizat în întregime, acesta se redistribuie pentru acordarea burselor de performanță sau de merit.

(5) Destinația fondurilor alocate de la bugetul de stat pentru burse nu poate fi schimbată.

Art. 11. — (1) Instituțiile de învățământ superior pot suplimenta fondul pentru burse provenit de la bugetul de stat, pentru fiecare categorie de burse, cu fonduri provenite din venituri proprii.

(2) Ponderea fondurilor alocate de universități pentru burse, provenite din venituri proprii, din totalul fondului pentru burse al universității constituie un indicator de performanță în evaluările instituționale realizate de către Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), respectiv indicator de performanță pentru acordarea finanțării suplimentare a instituțiilor de învățământ superior.

Art. 12. — (1) Cuantumul burselor, indiferent de tipul acestora este aprobat prin hotărâre a senatului, la propunerea Consiliului de administrație, ca urmare a consultării cu reprezentanții studenților, inclusiv a organizațiilor studențești reprezentative din universitate.

(2) Cuantumul bursei de performanță este mai mare decât cuantumul bursei de merit atribuită în instituția de învățământ respectivă. Cuantumul bursei de merit este mai mare decât cuantumul bursei sociale.

Art. 13. — (1) Bursele atribuite pentru stimularea performanței prevăzute la art. 4 alin. (1) se pot acorda studenților care se încadrează în cel puțin unul dintre următoarele cazuri:

a) au obținut rezultate deosebite la învățătură, respectiv au cele mai mari medii din același an de studiu al unui program de studii;

b) au obținut performanțe științifice, inovație și brevete;

c) alte situații stabilite de universități prin regulamentele proprii.

(2) Bursa pentru stimularea performanței prevăzute la alin. (1) lit. b) se poate acorda începând cu anul al doilea de studii, în urma recunoașterii performanțelor de către instituțiile de învățământ superior, pentru o perioadă de un an calendaristic, dar nu mai mult de finalizarea studiilor.

(3) Universitățile pot stabili proceduri interne pentru acordarea de sprijin financiar studenților cu rezultate deosebite,

pentru participarea la conferințe sau publicarea de articole științifice.

Art. 14. — (1) Determinarea venitului lunar mediu net al familiei studentului se realizează, până la împlinirea vârstei de 26 de ani, luând în calcul veniturile părinților și ale copiilor aflați în grija lor, respectiv al membrilor familiei aflate în grija studentului soție, copii dacă este cazul, luând în calcul:

a) veniturile salariale și asimilate acestora, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

b) pensiile, inclusiv cele pentru invalizii de război, orfanii, văduvele/văduvii de război, sumele fixe pentru îngrijirea pensionarilor care au fost încadrați în gradul I de invaliditate, precum și pensiile, indiferent dacă sunt de la bugetul de stat sau fondurile de pensii facultative și indiferent de tipul acestora, în conformitate cu Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) venituri obținute din activități agricole conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

d) alocațiile de stat pentru copii, în conformitate cu Legea nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

e) alocații de plasament în conformitate cu Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) venituri obținute din concedii medicale pentru sarcină sau lehozie sau indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

g) ajutoarele, indemnizațiile și alte forme de sprijin cu destinație specială, acordate din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale, bugetele locale și din alte fonduri publice, inclusiv cele din fonduri externe nerambursabile, precum și cele de aceeași natură primite de la alte persoane, cu excepția indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, inclusiv indemnizațiile pentru: risc maternal, maternitate, creșterea copilului și îngrijirea copilului bolnav;

h) veniturile realizate din valorificarea bunurilor mobile sub forma deșeurilor prin centrele de colectare, în vederea dezmembrării, care fac obiectul programelor naționale finanțate din bugetul de stat sau din alte fonduri publice;

i) drepturile în bani și în natură primite de militarii în termen, militarii cu termen redus, studenții și elevii unităților de învățământ din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și persoanele civile, precum și cele ale gradaților și soldaților concentrați sau mobilizați;

j) orice venituri realizate din activitățile economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, în sensul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016;

k) orice venituri realizate din meserii liberale și din valorificarea drepturilor de proprietate intelectuală;

l) dividendele realizate în ultimele 12 luni calendaristice. Media lunară se realizează prin raportarea acestora la 12.

(2) Pentru studenții cu vârsta între 26 și 35 de ani, venitul lunar mediu net al acestuia se va calcula ținând cont doar de veniturile personale ale acestuia și al persoanelor pe care le are în grijă, precum copii, soție etc., în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 15. — În vederea acordării burselor sociale, studenții trebuie să depună următoarele documente justificative pe baza cărora se realizează încadrarea în una dintre tipurile de burse oferite:

a) înscrisuri care să demonstreze veniturile studentului, respectiv ale familiei sale. În cazul în care niciunul dintre părinți nu obține venituri, aceștia depun o declarație pe propria

răspundere în acest sens, însoțită de documentele care atestă acest lucru;

b) pentru situațiile în care există suspiciuni rezonabile, comisia de evaluare a cererii pentru acordarea bursei sociale poate solicita studentului să prezinte raportul de anchetă socială, realizat cu respectarea prevederilor legale, din care să reiasă situația exactă a familiei acestuia. Ancheta socială este obligatorie în cazul în care părinții studentului lucrează sau domiciliază în străinătate;

c) copii de pe certificatul/certIFICATELE de deces ale părintelui/părinților, dacă este cazul;

d) certificat de la un medic de specialitate, altul decât medicul de familie, în care să se prezinte evoluția și tabloul clinic al problemei medicale de care suferă studentul și care se încadrează în prevederile art. 6 alin. (2) lit. b).

Art. 16. — (1) Informațiile privind modalitatea de accesare și acordare a burselor, de la bugetul de stat, se fac publice prin afișarea pe pagina web și la sediul universității, la începutul anului universitar, precum și în „Ghidul studentului”, după caz.

(2) Acordarea burselor se realizează în baza prevederilor regulamentelor proprii ale instituțiilor de învățământ superior, stabilite prin hotărâre a senatului universității, la propunerea Consiliului de administrație.

(3) Anunțurile pentru depunerea cererilor și documentelor justificative în vederea obținerii unor categorii de burse vor fi publicate pe site-ul și la avizierul fiecărei universități/facultăți cu minimum 15 zile lucrătoare înainte de data-limită pentru depunerea acestora.

(4) Procedura de acordare a burselor va include prevederi speciale privind modalitatea de contestație, perioada pentru depunerea acestora și responsabilul de rezolvarea contestațiilor înregistrate privind modul de atribuire al burselor.

Art. 17. — În cazul în care există suspiciuni de falsificare a documentelor depuse pentru obținerea unei burse pentru ajutor social, universitățile vor sesiza organele de anchetă competente și vor proceda la sancționarea studentului, în funcție de gravitatea faptei.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 18. — (1) Studenții pot beneficia de orice tip de burse pentru un singur program de licență, pentru un singur program de master, cu excepția burselor pentru stagii de studii universitare și postuniversitare prevăzute la art. 10.

(2) Un student nu poate primi două tipuri de burse simultan din aceeași categorie, dar are dreptul să opteze pentru cea cu valoare mai mare sau care se acordă pentru o perioadă mai îndelungată de timp.

(3) Prin excepție de la alin. (2), studenții care beneficiază de burse sociale pot primi și orice alt tip de burse reglementat în prezentul ordin.

(4) Studenții care se încadrează în prevederile alin. (3) și care au dreptul să primească atât burse de performanță, cât și burse de merit trebuie să opteze pentru una dintre ele, putând să o aleagă pe cea cu valoare mai mare sau care se acordă pentru o perioadă mai îndelungată de timp.

Art. 19. — Nu pot constitui criterii de acordare a oricărui tip de burse provenite din fonduri de la bugetul de stat: vârsta, sexul, religia, rasa, naționalitatea, orientarea sexuală, apartenența politică a candidatului sau a familiei acestuia, apartenența la organizații legal constituite ori cu activitate conformă cu legislația europeană în vigoare, numărul de ani petrecuți în alte instituții de învățământ, studiile efectuate în străinătate, precum și accesul la burse din alte surse.

Art. 20. — Instituțiile de învățământ superior elaborează și aplică propria metodologie, aprobată de senatul universitar la propunerea Consiliului de administrație, în urma consultării cu reprezentanții studenților și organizațiile studențești reprezentative, legal constituite, în conformitate cu metodologia-cadru reglementată prin prezentul ordin.

ACTE ALE FONDULUI DE GARANTARE A DEPOZITELOR BANCARE

FONDUL DE GARANTARE A DEPOZITELOR BANCARE

REGULAMENT

pentru modificarea și completarea Regulamentului nr. 2/2016 privind determinarea și plata contribuțiilor la Fondul de garantare a depozitelor bancare în funcție de gradul de risc

În temeiul art. 14, art. 15 alin. (2) și (5), art. 20, art. 115 alin. (2), art. 117 și art. 118 alin. (2) din Legea nr. 311/2015 privind schemele de garantare a depozitelor și Fondul de garantare a depozitelor bancare, având în vedere prevederile art. 98 alin. (2) lit. w) și ale art. 129 din Legea nr. 311/2015,

Fondul de garantare a depozitelor bancare, denumit în continuare *Fondul*, emite prezentul regulament.

Art. I. — Regulamentul Fondului de garantare a depozitelor bancare nr. 2/2016 privind determinarea și plata contribuțiilor la Fondul de garantare a depozitelor bancare în funcție de gradul de risc, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 120 din 16 februarie 2016, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 8, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Unei instituții de credit nou-înființate i se va atribui, în anul respectiv, un grad de risc de 75%.”

2. După articolul 11 se introduce un nou articol, articolul 11¹, cu următorul cuprins:

„Art. 11¹. — (1) În cazul în care, în anul de plată a contribuției, o instituție de credit participantă la Fond fuzionează prin absorbție cu o altă instituție de credit participantă la Fond, până la termenul-limită de raportare a situației depozitelor acoperite, instituția de credit care a absorbit are obligația de a raporta separat situația depozitelor acoperite pe fiecare dintre instituțiile de credit care au fuzionat, pentru data de 31 decembrie a anului anterior celui de plată.

(2) Fondul calculează contribuția anuală pentru fiecare dintre cele două instituții de credit prevăzute la alin. (1) în funcție de baza de calcul raportată și de gradul de risc aferent fiecăreia dintre ele.

(3) În situația prevăzută la alin. (1), Fondul comunică instituției de credit absorbante datele menționate la art. 117 alin. (1) din Lege, separat pentru fiecare dintre instituțiile de credit care au fuzionat prin absorbție.

(4) Instituția de credit absorbantă efectuează plata contribuției anuale în condițiile prevăzute la art. 117 alin. (3) din Lege sub forma unei plăți unice, rezultată prin însumarea contribuțiilor anuale prevăzute la alin. (3).”

3. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 16. — (1) Fondul determină contribuțiile pe care fiecare instituție de credit participantă le plătește în anul 2017 utilizând gradul de risc asociat, calculat pe baza datelor raportate de instituțiile de credit pentru data de 30 septembrie 2016.

(2) Gradul de risc asociat fiecărei instituții de credit se calculează pe baza datelor menționate la art. 8 alin. (1).

(3) Contribuțiile plătite în plus/minus în anul 2016 se regularizează prin deducere/adăugare la nivelul contribuției de plată în anul 2017.”

4. După articolul 16 se introduc două noi articole, articolele 16¹ și 16², cu următorul cuprins:

„Art. 16¹. — (1) Instituția de credit la care Fondul a constatat, în urma controlului efectuat, o diferență între volumul depozitelor acoperite raportate pentru 31 decembrie 2015 și cel efectiv identificat cu ocazia controlului, are obligația să retransmită Fondului, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data încheierii procesului-verbal de control, Formularul de raportare a depozitelor acoperite prevăzut în anexa nr. 1 la Regulamentul Fondului de garantare a depozitelor bancare nr. 1/2016 privind transmiterea către Fondul de garantare a depozitelor bancare a informațiilor necesare întocmirii listei compensațiilor de plătit și a celor necesare în procesul determinării contribuțiilor anuale ale instituțiilor de credit, cu modificările ulterioare, pentru data de 31 decembrie 2015.

(2) Pe baza datelor retransmise conform alin. (1), Fondul calculează diferența față de contribuția anuală plătită de instituția de credit în anul 2016 și o comunică instituției de credit.

Art. 16². — (1) Diferența calculată conform art. 16¹ face obiectul regularizării.

(2) Dacă diferența a fost determinată până la data comunicării de către Fond a cuantumului contribuției anuale de plătit în anul în curs, aceasta se deduce din/se adaugă la contribuția anuală de plătit în acel an, iar plata se face potrivit prevederilor art. 117 alin. (3) din Lege.

(3) Dacă diferența a fost determinată după ce Fondul a comunicat instituției de credit cuantumul contribuției anuale de plătit în anul în curs, aceasta se comunică în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii informațiilor menționate la art. 16¹ alin (1), iar regularizarea se realizează, după caz, astfel:

(a) dacă comunicarea are loc înainte de termenul prevăzut la art. 117 alin. (3) din Lege, instituția de credit regularizează diferența cu ocazia plății contribuției anuale pentru anul în curs, prin adăugare la/deducere din nivelul contribuției anuale pentru anul în curs comunicate deja de Fond;

(b) dacă comunicarea are loc după termenul prevăzut la art. 117 alin. (3) din Lege, instituția de credit plătește diferența în minus în maximum 5 zile calendaristice de la data primirii comunicării din partea Fondului, iar Fondul virează diferența plătită în plus de către instituția de credit în termen de 5 zile calendaristice de la data la care instituția de credit i-a comunicat contul în care dorește să încaseze banii.”

5. Anexa nr. 3 — „Descrierea metodei pentru calculul contribuțiilor anuale ale instituțiilor de credit” se modifică și va avea următorul cuprins:

„ANEXA Nr. 3

Descrierea metodei pentru calculul contribuțiilor anuale ale instituțiilor de credit

1 Formula de calcul

1.1 Formula de calcul pentru determinarea contribuției fiecărei instituții de credit (IC) în funcție de profilul de risc

$$C_i = RC \cdot PRA_i \cdot DA_i \cdot \mu + / - D_i,$$

unde:

IC — instituția de credit participantă la schema statutară de garantare a depozitelor;

C_i — contribuția anuală pentru IC_i ;

RC — rata contribuției (identică pentru toate IC într-un an);

PRA_i — ponderea riscului agregat al IC_i ;

DA_i — depozitele acoperite ale IC_i ;

μ — coeficient de ajustare determinat prin raportarea contribuțiilor totale neajustate la risc la contribuțiile totale ajustate la risc (identice pentru toate IC într-un an);

D_i — diferența plătită în plus sau în minus de IC_i în anul precedent; această diferență se ia în considerare doar pentru IC care au raportat situații rectificative pentru anul 2016 în urma controlului anual efectuat de Fond.

Rata contribuției (RC)

RC este rata procentuală care corespunde nivelului ce ar trebui plătit de o IC cu $PRA = 100\%$ (corespunde unui nivel al contribuției nediferențiat în funcție de risc) pentru a atinge nivelul-țintă anual.

RC se determină anual de Fond, ca raport între nivelul-țintă din anul respectiv și suma depozitelor acoperite ale IC membre, raportate Fondului pentru data de 31 decembrie a anului precedent celui de plată a contribuției.

Nivelul-țintă anual se determină ca un nivel minim obținut prin raportarea sumei reprezentând resursele financiare pe care Fondul trebuie să le colecteze pentru a atinge nivelul-țintă la numărul de ani rămași din perioada de colectare a resurselor.

PRA

PRA_i se determină pe baza scorului agregat al riscului (SAR_i).

SAR_i reprezintă media ponderată a scorurilor individuale ale riscului (SIR_i) obținute de IC_i .

Coeficientul de ajustare (μ)

Suma contribuțiilor anuale calculate poate fi mai mare sau mai mică decât nivelul-țintă anual. Pentru corectarea acestor diferențe față de nivelul-țintă se utilizează coeficientul de ajustare μ .

De asemenea, contribuțiile anuale trebuie repartizate cât mai uniform posibil pe parcursul perioadei de atingere a nivelului-țintă, cu luarea în considerare a fazelor ciclului economic și impactului prociclic al contribuțiilor asupra IC .

Având în vedere considerentele menționate mai sus, coeficientul de ajustare se utilizează pentru:

a) corectarea diferențelor dintre nivelul contribuțiilor anuale determinat prin aplicarea metodei de calcul în funcție de riscurile asociate IC și nivelul-țintă stabilit pentru anul respectiv;

b) evitarea situațiilor când IC ar trebui să plătească contribuții excesive Fondului în perioadele de recesiune economică;

c) determinarea unor contribuții mai mari pe care IC să le plătească Fondului în perioadele de expansiune economică.

Coeficientul de ajustare se determină după ce fiecărei IC i s-a calculat nivelul PRA în funcție de profilul său de risc.

1.2. Formula de calcul pentru determinarea contribuției anuale la nivel agregat

Suma contribuțiilor anuale CT colectate de la IC se determină pe baza următoarei formule:

$$CT = \sum_{i=1}^n C_i + / - D,$$

unde:

CT — suma contribuțiilor anuale ale instituțiilor de credit;

C_i — contribuțiile individuale ale IC determinate conform formulei de calcul de la punctul 1.1 pentru anul 2017;

D — suma algebrică a contribuțiilor plătite în plus sau în minus în anul anterior de către IC;

$$D = \sum_{i=1}^n D_i$$

2. Limitele pentru ponderea riscului agregat (PRA)

Prezenta metodă de calcul al contribuțiilor în funcție de risc se bazează pe metoda scării progresive pentru determinarea PRA.

Nu există clase de risc, pentru fiecare IC se determină valoarea PRA în funcție de nivelul scorului său agregat de risc (SAR).

PRA poate lua, teoretic, orice valoare cuprinsă între o limită minimă ($\beta = 75\%$) și o limită maximă ($\alpha = 150\%$).

Metoda de calcul al contribuțiilor bazată pe metoda scării progresive asigură o foarte bună dispersie a valorilor PRA, deoarece, practic, fiecare IC are propria valoare calculată a PRA.

Aceasta este determinată exclusiv de nivelul indicatorilor proprii ai fiecărei IC, agregați în cadrul scorului agregat de risc.

Din aceste considerente, metoda reflectă pe deplin profilul de risc al fiecărei IC.

3. Categoriile de risc

Calculul PRA_i pentru orice IC_i are la bază indicatori din următoarele categorii:

1. capitalul;
2. lichiditatea și finanțarea;
3. calitatea activelor;
4. modelul de afaceri și managementul;
5. pierderile potențiale pentru schema de garantare.

4. Indicatorii de risc*)

Fondul utilizează următorii indicatori de risc, care dețin o pondere totală de 100%, după cum urmează:

Indicator
1. Capital
1.1. Rata efectului de levier
1.2. Rata fondurilor proprii de nivel 1 de bază (CET1)
2. Lichiditate și finanțare
2.1. Raportul credite/depozite
2.2. Ponderea activelor lichide în total active
3. Calitatea activelor
3.1. Rata creditelor neperformante
3.2. Gradul de acoperire cu provizioane
4. Modelul de afaceri și managementul
4.1. Active ponderate la risc/total active
4.2. Rata rentabilității activelor (RoA)
5. Pierderi potențiale pentru SGD (schema de garantare a depozitelor)
5.1. Active negrevate de sarcini/depozite acoperite

Reguli privind indicatorii de risc (IR):

1. Indicatorii de risc trebuie să respecte cerințele prudențiale aplicabile.
2. Indicatorii de risc se calculează individual pentru fiecare IC.
3. Pentru IR determinați pe baza contului de profit și pierdere, valorile indicatorilor sunt cele de la sfârșitul perioadei.
4. Pentru IR determinați pe baza bilanțului, nivelurile indicatorilor sunt calculate ca valori medii între începutul și sfârșitul perioadei de raportare.
5. Pentru indicatorul rata rentabilității activelor (RoA), nivelul este calculat ca medie a ultimilor doi ani.

Metoda de calcul al ponderilor de risc agregate PRA

Calculul PRA se bazează pe metoda scării progresive (sliding scale).

Pentru fiecare IC_i se calculează un SIR_i aferent fiecărui IR_i .

Pentru fiecare IR se stabilește o limită superioară (a_i) și o limită inferioară (b_i).

*) Pentru calculul gradului de risc asociat necesar determinării contribuțiilor de plată în anul 2017 se utilizează indicatorii disponibili la nivelul autorității competente. Aceștia urmează să fie înlocuiți cu indicatorii de bază recomandați de Autoritatea Bancară Europeană, pe măsură ce raportarea lor/datelor necesare calculării lor va deveni cerință obligatorie pentru instituțiile de credit.

În situația în care valorile mai ridicate ale IR indică un risc mai mare, atunci când nivelul IR depășește limita superioară, SIR_j va primi valoarea 100, iar atunci când se află sub limita inferioară SIR_j va primi valoarea 0.

Invers, când valorile mai reduse ale IR indică un risc mai mare, atunci când nivelul IR este situat sub limita inferioară, SIR_j va primi valoarea 100, iar atunci când depășește limita superioară SIR_j va primi valoarea 0.

Dacă nivelul IR se situează între a_j și b_j , SIR_j se va situa între 0 și 100.

Fiecare SIR_j are stabilită o pondere PI_j care este utilizată pentru calculul SAR_i .

În cadrul metodei scării progresive, SAR_i va avea întotdeauna valori cuprinse între 0 și 100.

Limitele a_j și b_j sunt stabilite astfel încât să se asigure o diferențiere adecvată a IC.

Calibrarea acestor limite trebuie să respecte cerințele prudențiale aplicabile IC și datele istorice, atunci când sunt disponibile. Trebuie evitată situația în care IC membre se vor situa preponderent sub limita inferioară sau peste limita superioară, cu toate că între ele există diferențe semnificative în domeniul măsurat, evidențiate prin valorile respectivului IR.

Structura modelului de calcul descris se prezintă în tabelul de mai jos:

IR	PI	Limita superioară	Limita inferioară	SIR
Indicatorul A_1	PI_1	a_1	b_1	SIR_1
Indicatorul A_2	PI_2	a_2	b_2	SIR_2
.....
Indicatorul A_n	PI_n	a_n	b_n	SIR_n

$$\sum_{j=1}^n PI_j = 100\%$$

Pentru fiecare indicator A_j se va determina un SIR_j definit astfel:

Cazul 1:

$$SIR_j = \begin{cases} 100 & \text{dacă } A_j > a_j \\ 0 & \text{dacă } A_j < b_j \\ (A_j - b_j) / (a_j - b_j) * 100 & \text{dacă } b_j \leq A_j \leq a_j \end{cases} \quad \text{unde } j = 1 \dots n$$

sau

Cazul 2:

$$SIR_j = \begin{cases} 0 & \text{dacă } A_j > a_j \\ 100 & \text{dacă } A_j < b_j \\ (a_j - A_j) / (a_j - b_j) * 100 & \text{dacă } b_j \leq A_j \leq a_j \end{cases} \quad \text{unde } j = 1 \dots n$$

Scorul agregat de risc (SAR)

Fiecare SIR al IC_i se înmulțește cu ponderea indicatorului PI_j ; se însumează rezultatele și se obține SAR_i :

$$SAR_i = \sum_{j=1}^n PI_j * SIR_j$$

Ponderea de risc agregată (PRA)

SAR_i sunt transformate în PRA_i utilizând metoda scării progresive conform unei formule liniare:

$$PRA_i = \beta + (\alpha - \beta) * SAR_i / 100$$

PRA_i asociată SAR_i este liniară, având o limită superioară α (150%) și o limită inferioară β (75%).

Pentru o IC_i la care $SAR_i = 100$ (cel mai ridicat risc), $PRA_i = \alpha$ (cea mai mare pondere de risc agregată).

Similar, pentru o IC_i la care $SAR_i = 0$ (cel mai scăzut risc), $PRA_i = \beta$ (cea mai mică pondere de risc agregată).

Pentru fiecare SAR_i se atribuie o pondere de risc agregată PRA_i care este utilizată pentru calculul contribuției fiecărei IC membre (C_i).

PRA_i poate lua orice valoare cuprinsă între 75% și 150%.

Prin utilizarea metodei scării progresive pentru determinarea PRA_i , fiecare IC_i are o PRA_i unică, determinată de valoarea calculată a SAR_i , care depinde exclusiv de valorile indicatorilor înregistrați de IC_i .

Probabilitatea ca două sau mai multe IC să aibă aceeași valoare a PRA este foarte redusă.”

6. Anexa nr. 4 — „Declarația privind plata contribuției anuale/extraordinare la Fondul de garantare a depozitelor bancare în anul.....” se modifică și va avea următorul cuprins:

„ANEXA Nr. 4

DECLARAȚIA
privind plata contribuției anuale/extraordinare la Fondul de garantare
a depozitelor bancare în anul.....

— model —

1. Denumirea instituției de credit:
 2. Sediul social:
 3. Data declarației: (zz/ll/aaaa)
 4. Numărul și data autorizației de funcționare/notificării emise de Banca Națională a României
 5. Baza de calcul al contribuției la data de 31 decembrie a anului precedent anului de plată
- Soldul depozitelor acoperite:
Total în echivalent lei:
- a) Depozite acoperite persoane fizice, în echivalent lei:
 - b) Depozite acoperite persoane juridice, în echivalent lei:
6. Contribuția datorată*):, suma: lei
 7. Contribuția plătită, lei:
 8. Felul documentului: nr., data plății (zz/ll/aaaa)

Conducătorul instituției de credit,

Conducătorul compartimentului financiar-contabil,

.....
(numele, prenumele, funcția, semnătura și ștampila)

.....
(numele, prenumele, funcția și semnătura)

*) Se va preciza, după caz, felul contribuției: anuală ori extraordinară.”

Art. II. — Prezentul regulament se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare de la data publicării.

Președintele Consiliului de supraveghere
al Fondului de garantare a depozitelor bancare,
Lucian Croitoru

București, 22 februarie 2017.

Nr. 1.

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

